



Verhaltenskodex für  
Lieferanten der ORLEN Gruppe

Sehr geehrte Damen und Herren,

die ORLEN Gruppe ist ein führendes Brennstoff- und Energieunternehmen in Mittel- und Osteuropa. Aufgrund der Größe unseres Unternehmens hat die Art und Weise, wie wir unsere Geschäfte betreiben, erhebliche Auswirkungen auf das tägliche Leben von Millionen von Menschen, das reibungslose Funktionieren von Tausenden von Organisationen und auf die Wirtschaft insgesamt. Daraus ergibt sich für uns eine große Verantwortung. Aus diesem Grund messen wir der Nachhaltigkeit und der sozialen Verantwortung der Unternehmen (CSR) besondere Bedeutung bei. Wir verfolgen eine Geschäftsstrategie, die im Einklang mit den Interessen unserer Umwelt steht und auf einem verantwortungsvollen Umgang mit den verfügbaren Ressourcen beruht.

Unser Auftrag: "Von Natur aus gestalten wir die Zukunft verantwortungsvoll" spiegelt die Annahmen und Ziele der Strategie ORLEN 2030 wieder. Wir setzen sie nach dem Credo um: "Wir gestalten die Zukunft. Verantwortungsvoll". Wir sind nah an den ESG-Kriterien: E – Umwelt (Environment), S – Gesellschaft (Social), G - Governance, die wir durch das Prisma der Grundwerte von ORLEN lesen wollen: Verantwortung, Entwicklung, Menschen, Energie und Verlässlichkeit. Auf diese Werte stützen wir uns bei all unseren Aktivitäten. Sie geben uns die Kraft, zu wachsen und unsere Strategie wirksam und mutig umzusetzen. Die Mission, das Credo und die Werte drücken unsere gemeinsamen Überzeugungen aus und helfen uns, das Potenzial von ORLEN voll auszuschöpfen.

ORLEN ist eine weltweit anerkannte Marke. Unser individuelles Handeln bestimmt, wer wir als Unternehmen sind und wie die Welt uns sieht. Es ist unsere Pflicht, dieses Erbe zu respektieren und eine noch stärkere Position für ORLEN aufzubauen. Wir handeln auf der Grundlage unserer Werte und in Übereinstimmung mit ethischen Standards und Gesetzen. Das Gleiche erwarten wir von unseren Lieferanten. Deshalb präsentieren wir Ihnen diesen *Verhaltenskodex für Lieferanten der ORLEN Gruppe*. Dieser stellt eine Reihe von Verhaltensgrundsätzen dar, deren Einhaltung wir erwarten.

Wir bemühen uns um das Vertrauen eines möglichst breiten Spektrums von Interessengruppen, insbesondere unserer Mitarbeiter, Angestellten, Kunden, Geschäftspartner, Investoren sowie der lokalen Gemeinschaften. Deshalb verlangen wir von unseren Lieferanten, dass sie in Übereinstimmung mit unseren Werten, ethischen Standards und dem Gesetz arbeiten.

In den Fällen, in denen der *Verhaltenskodex für Lieferanten der ORLEN Gruppe* einen höheren Standard aufweist als die lokalen, nationalen oder regionalen Vorschriften, erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie diesen Verhaltenskodex einhalten. Wo jedoch lokale, nationale oder regionale Vorschriften restriktiver sind als dieser Verhaltenskodex, erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie diese lokalen, nationalen oder regionalen Vorschriften einhalten.

Ich bin davon überzeugt, dass unsere gemeinsamen Werte und die höchsten Standards der geschäftlichen und persönlichen Ethik uns helfen werden, bei unserer täglichen Arbeit die richtigen Entscheidungen zu treffen und die richtige Wahl zu treffen.

Mit freundlichen Grüßen,

Marek Balawejder

Vorstandsvorsitzender ORLEN S.A.

## UNSERE VERPFLICHTUNGEN GEGENÜBER LIEFERANTEN

Die ORLEN Gruppe ist ständig bestrebt, die höchsten Standards des Geschäftsgebarens zu erreichen und verlangt fortlaufend, die besten Lösungen zu implementieren. Dies wird auch von den Aufsichtsbehörden, den Eigentümern, unseren Kunden und Mitarbeitern erwartet. Wir wollen eine Kultur der gemeinsamen Verantwortung für Geschäftspraktiken in den Bereichen Gesundheit und Sicherheit, Menschenrechte, Geschäftsethik, Fürsorge für Mitarbeiter und lokale Gemeinschaften sowie Umweltschutz in allen Phasen unserer Geschäftstätigkeit aufbauen. Dies gilt auch für unsere Lieferkette und die Zusammenarbeit mit unseren Zulieferern.

Daher haben wir im Einklang mit den Annahmen und Zielen der Strategie ORLEN 2030 die Grundsätze des verantwortungsvollen Handelns und der nachhaltigen Entwicklung in den Beschaffungsprozessen aktualisiert, und der neue *Verhaltenskodex für ORLEN-Lieferanten* ist eines der Schlüsselemente der Zusammenarbeit mit Lieferanten, einschließlich des Prozesses ihrer Qualifizierung und Bewertung.

Bei der Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten lassen wir uns von den Grundsätzen des verantwortungsvollen Handelns und der nachhaltigen Entwicklung leiten. Wir unterstützen unsere Lieferanten bei der Bewusstseinsbildung und der Entwicklung bewährter Geschäftspraktiken in diesem Bereich. Wir sind davon überzeugt, dass wir nur durch den Dialog und die Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten im Hinblick auf eine verantwortungsvolle Geschäftstätigkeit und Nachhaltigkeit unser Geschäft erfolgreich weiterentwickeln und unsere Lieferanten positiv beeinflussen können.

Wir sind davon überzeugt, dass dieser Ansatz sowohl uns als auch unseren Lieferanten sowie unserem sozialen und wirtschaftlichen Umfeld zu Gute kommt.

## UNSERE ERWARTUNGEN AN LIEFERANTEN

Wir arbeiten mit den Lieferanten zusammen, die ihr Geschäft ständig verbessern, um den immer höheren Erwartungen des Marktes gerecht zu werden. Wir ermutigen sie, verantwortungsvolle Geschäftspraktiken im Einklang mit den Verhaltensgrundsätzen des *Verhaltenskodex für Lieferanten der ORLEN Gruppe* zu entwickeln und zu verbessern.

Wir möchten mit Lieferanten zusammenarbeiten, die unseren Ansatz für verantwortungsbewusstes Wirtschaften und Nachhaltigkeit verstehen und teilen und sich bemühen, ihre besten Praktiken in Bereichen, für die wir uns ehrgeizige Ziele setzen, zu verbessern und weiterzuentwickeln.

## ANPASSUNG DER ERWARTUNGEN AN DIE FÄHIGKEITEN DER LIEFERANTEN

Größere Unternehmen haben größere Möglichkeiten, ihre verantwortungsvollen Geschäftsaktivitäten durch spezialisierte Teams und Büros zu systematisieren, weshalb die formalen Erwartungen der ORLEN an sie am höchsten sind.

Als eines der größten Unternehmen in Mitteleuropa wollen wir auch mit kleineren Akteuren zusammenarbeiten, und für uns ist die Präsenz kleinerer und lokaler Lieferanten ein Selbstzweck - sie ist Teil unseres Verständnisses von verantwortungsbewusstem Handeln. Wir sind uns bewusst, dass Nachhaltigkeitsmaßnahmen in kleineren Unternehmen auf sehr effektive, aber weniger formalisierte Weise umgesetzt werden. Daher unterscheiden wir unsere Erwartungen an die Lieferanten in drei Stufen:

**Große Unternehmen mit mehr als 250 Angestellten** - Wir erwarten die volle Umsetzung der Kriterien;

**Mittlere Unternehmen mit 51 bis 250 Angestellten** - Wir achten auf klar definierte und öffentlich bekannt gegebene Richtungen der pro-sozialen und pro-ökologischen Aktivitäten des Unternehmens, auf die Bereitschaft, Beispiele positiver Auswirkungen auf die Umwelt zu zeigen, auf das Fehlen signifikanter Kontroversen im Zusammenhang mit der Tätigkeit des Unternehmens in den Bereichen Umwelt, Soziales und Corporate Governance;

**Kleine Unternehmen mit bis zu 50 Angestellten** - Der Schlüssel ist, die Grundwerte der ORLEN Kapitalgruppe zu erkennen und bereit und in der Lage zu sein, Beispiele zu zeigen, die beweisen, dass sie respektiert werden.

## METHODE DER LEISTUNGSKONTROLLE

Die ORLEN Gruppe wird besonders darauf achten, dass die Anforderungen der in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Verhaltensgrundsätze von den Lieferanten eingehalten werden. Die Grundlage für die Bewertung bilden die von den Lieferanten vorgelegten Erklärungen und Dokumente, welche die ORLEN Gruppe sich vorbehält, anhand öffentlich zugänglicher Quellen zu überprüfen.

Ein Katalog von Indikatoren zu wichtigen Umweltfragen (CO<sub>2</sub>-Emissionen, CO<sub>2</sub>-Fußabdruck von Produkten, Wasserverbrauch pro Einheit, Gesundheits- und Sicherheitsindikatoren) wird bis 2025 systematisch entwickelt und wird zunehmend die laufende Zusammenarbeit bestimmen.

Die wichtigsten Bereiche sind für uns mit den Grundwerten der ORLEN Gruppe verbunden:

### Verantwortung

Die ORLEN Gruppe führt seine Aktivitäten im Geiste der Verantwortung für künftige Generationen, mit Respekt für Menschen und ethischen Standards und mit Respekt für die Umwelt durch.

Für die ORLEN Gruppe bedeutet Verantwortung die Sorge um das Klima und das Gleichgewicht der Natur, die Sorge um eine nachhaltige Entwicklung und das Ressourcenmanagement.

Die ORLEN Gruppe erwartet von seinen Lieferanten, dass sie die Kohärenz zwischen ihren geschäftlichen und sozialen Zielen sicherstellen und klare Nachhaltigkeitsziele festlegen.

Kriterium		Kleine Unternehmen	Mittlere Unternehmen	Große Unternehmen
Der Lieferant muss definierte Ziele für ein verantwortungsbewusstes und nachhaltiges Wirtschaften haben. Entwicklung, zusammen mit Maßnahmen zur Erreichung, in Form einer Politik, Strategie, Erklärung oder eines anderen verbindlichen Dokuments.	Erklärung			JA
Der Lieferant stützt seine tägliche Arbeit auf eine ethische und verantwortungsbewusste Haltung gegenüber seinen Stakeholdern, einschließlich, aber nicht beschränkt auf: Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner und lokale Gemeinschaften.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant hält sich an die gesetzlichen Bestimmungen über die Umweltauswirkungen seiner Tätigkeit.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant führt, soweit möglich, eine Bewertung seiner Tätigkeiten im Hinblick auf das Risiko negativer Auswirkungen auf die Umwelt durch und bemüht sich, solche Risiken zu vermeiden.	Erklärung		JA	JA
Der Lieferant will sich Ziele setzen, um die negativen Auswirkungen seiner Aktivitäten auf die Umwelt (Ziele, die z. B. in Form einer Umweltpolitik oder eines anderen verbindlichen Dokuments festgehalten werden).	Erklärung			JA
Der Lieferant misst die CO <sub>2</sub> -Emissionen und berechnet und überwacht den CO <sub>2</sub> -Fußabdruck seiner Organisation.	Erklärung			JA
Der Lieferant berechnet den Kohlenstoff-Fußabdruck der Produkte.	Erklärung			JA
Der Lieferant hat eine Bewertung seiner Geschäftsaktivitäten gemäß der EU-Taxonomie abgeschlossen und veröffentlicht.	Erklärung			JA
Der Lieferant arbeitet, soweit möglich, mit kohlenstoffarmen Technologien und Produkten. Er befolgt so weit wie möglich die Grundsätze der Kreislaufwirtschaft	Erklärung		JA	JA
Der Lieferant bemüht sich um eine verantwortungsvolle, umweltverträgliche Beschaffung von Rohstoffen und/oder bezieht Umweltkriterien in seine Einkaufsentscheidungen ein.	Erklärung		JA	JA

Der Lieferant ist bestrebt, den Verbrauch von Rohstoffen und natürlichen Ressourcen, einschließlich Wasser, zu reduzieren und rationell zu verwalten.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant verfügt über Wassermessgeräte und ergreift Maßnahmen zur Reduzierung des Wasserverbrauchs in seinem Unternehmen.	Erklärung			JA
Der Lieferant hält sich an alle gesetzlichen Vorschriften zur Abfallwirtschaft.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant ist bestrebt, die Erzeugung von Abfällen im Zusammenhang mit seiner Geschäftstätigkeit zu minimieren.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant sorgt für eine ordnungsgemäße Bewirtschaftung der anfallenden Abfälle, einschließlich der Zusammenarbeit mit zugelassenen Sammelstellen für die anfallenden Abfälle, um das Risiko negativer Auswirkungen auf die Umwelt zu minimieren.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant trägt die finanzielle Verantwortung (genaue und zuverlässige Buchführung).	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant schützt sein geistiges Eigentum.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant wehrt sich gegen den Einsatz von Fälschungen.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant hält sich an Ausfuhrbeschränkungen und Wirtschaftssanktionen.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant achtet auf die biologische Vielfalt, die Landnutzung und die Abholzung der Wälder.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant schützt die Bodenqualität.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant hält sich an Land-, Wald- und Wasserrechte und an Zwangsräumungen.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant ist mit dem Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften einverstanden.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant hält sich an die Vorschriften zum Datenschutz und zur Datensicherheit.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant hält sich an die Vorschriften zur Bekämpfung von unlauterem Wettbewerb und Kartellabsprachen.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant hält die Vorschriften zur Vermeidung von Interessenkonflikten ein.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant hält sich an die Vorschriften des Tierschutzes.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant hält sich an Lärmschutzanforderungen.	Erklärung	JA	JA	JA

## Entwicklung

Die ORLEN Werteerklärung durch Entwicklung hilft uns, Innovation, Wettbewerbsfähigkeit und Modernität zu verstehen. Für uns ist es wichtig, dass unsere Partner in Menschen, Forschungsprojekte und Geschäftsentwicklung investieren. Wir wollen mit Lieferanten zusammenarbeiten, die neue Trends setzen und ihren Wettbewerbsvorteil aktiv ausbauen, denn das stärkt unsere Wettbewerbsfähigkeit auf den von ORLEN bedienten Märkten.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie langfristig und strategisch denken und Strategien entwickeln, mit denen sie sukzessive Wachstumsbarrieren durchbrechen und neue Lösungen und Produkte anbieten.

Kriterium		Kleine Unternehmen	Mittlere Unternehmen	Große Unternehmen
Der Lieferant unterstützt eine innovationsfreundliche Einstellung. Er investiert in Menschen, Forschungs- und Entwicklungsprojekte, neue Technologien und Innovationswerkzeuge, die er verantwortungsvoll einsetzt, um das Unternehmenswachstum zu sichern.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant investiert verstärkt in Innovationen, um umweltfreundliche Technologien zu entwickeln, die die Auswirkungen auf die Umwelt minimieren.	Erklärung			JA
Der Lieferant unterstützt eine innovationsfreundliche Einstellung, ermutigt die Mitarbeiter zur Durchführung von Pionierprojekten und motiviert sie zu kreativem Denken und Handeln, wodurch sie ihr Potenzial und ihre Talente entdecken.	Erklärung		JA	JA
Der Lieferant strebt nach einer effektiven Umsetzung von Innovationen, wodurch er Erfahrungen mit der Einführung von nicht standardisierten Lösungen sammelt, die die zukünftige Entwicklung des Unternehmens beeinflussen können.	Erklärung		JA	JA
Der Lieferant schafft Produkte und Geschäftsmodelle, die langfristig wiederkehrende und skalierbare Einnahmen ermöglichen.	Erklärung			JA
Der Lieferant verfügt über eine Innovations- und FuE-Infrastruktur und fördert eine Innovationskultur auf Unternehmensebene.	Erklärung			JA

## Menschen

ORLEN misst der Ethik und der Professionalität am Arbeitsplatz und in den beruflichen Beziehungen große Bedeutung bei. Wir bauen berufliche Beziehungen auf der Grundlage von Toleranz und gegenseitigem Respekt auf. Gleichzeitig stellen wir hohe Anforderungen an die Professionalität unserer Arbeit, die auf den Kenntnissen, Fähigkeiten und Erfahrungen unserer Mitarbeiter beruht.

Kriterium		Kleine Unternehmen	Mittlere Unternehmen	Große Unternehmen
Der Lieferant behandelt jeden fair, mit Respekt und Würde. Er baut Beziehungen zu Kollegen auf, die auf Professionalität, gegenseitiger Unterstützung und den höchsten ethischen Standards beruhen.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant geht verantwortungsvoll mit seinen Mitarbeitern und dem Arbeitsplatz um (z. B. Entwicklung der Kompetenzen der Mitarbeiter, Sicherheit am Arbeitsplatz, Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben usw.) und setzt sich diesbezüglich Ziele.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant schätzt den Beitrag eines jeden Mitarbeiters zu seinem Unternehmen.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant respektiert die Vielfalt, unterschiedliche Meinungen und Perspektiven. Er schafft eine unterstützende Arbeitsumgebung, die das Erreichen individueller und gemeinsamer Ziele fördert. Wenn Schwierigkeiten oder Fehler gemacht werden, fördert er Unterstützung und Dialog.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant akzeptiert keine Form von Respektlosigkeit und Unangemessenheit in der Arbeitsumgebung, insbesondere Mobbing, Diskriminierung und Belästigung.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant sorgt für einen gleichberechtigten Zugang zu menschenwürdigen Arbeitsbedingungen, unabhängig von der gesetzlich zulässigen Form der Beschäftigung im Land der Geschäftstätigkeit.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant bietet Schulungsmöglichkeiten für Mitarbeiter unabhängig von gesetzlich geschützten Merkmalen wie Geschlecht, Alter, Religion, Nationalität, Weltanschauung, Behinderung oder Position.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant setzt Lösungen um (z. B. Mitarbeiterschulungen zur praktischen Anwendung des Verhaltenskodex am Arbeitsplatz usw.), um das Bewusstsein für ethisches Verhalten am Arbeitsplatz bei Mitarbeitern und Führungskräften zu stärken.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant hat als Grundlage für seine Kommunikation die Werte Ehrlichkeit und Vertrauen.	Erklärung	JA	JA	JA

## Energie

ORLEN möchte mit Lieferanten zusammenarbeiten, die offen sind für nicht standardisierte Projekte und Innovationen, die ihnen mutige Entscheidungen abverlangen. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie offen für neue Lösungen sind und ihre Aktivitäten langfristig planen.

Kriterium		Kleine Unternehmen	Mittlere Unternehmen	Große Unternehmen
Der Lieferant ist offen für Innovationen und nicht standardisierte Projekte, die mutige Entscheidungen erfordern.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant testet und implementiert mutig neue Lösungen, die seine Position auf dem Markt stärken.	Erklärung		JA	JA
Der Lieferant plant seine Entwicklung langfristig und achtet darauf, die Realisierung kurzfristiger Ergebnisse mit der Strategie des Unternehmens in Einklang zu bringen und seine Kompetenzen und Ressourcen zu entwickeln. Dies verringert für uns das Risiko von Schwankungen in der Lieferkette.	Erklärung		JA	JA

## Verlässlichkeit

Die Zuverlässigkeit der Lieferanten der ORLEN ist eines der Schlüsselemente zur Verringerung des Risikos von Turbulenzen in der Lieferkette von ORLEN.

Wir verlangen auch von unseren Lieferanten, dass sie die Menschenrechte im weitesten Sinne achten und sichere und gesunde Arbeitsbedingungen bieten.

Kriterium		Kleine Unternehmen	Mittlere Unternehmen	Große Unternehmen
Der Lieferant sorgt für ein sicheres und faires Arbeitsumfeld für seine Mitarbeiter und Auftragnehmer und achtet die international anerkannten Menschenrechte, wie sie im nationalen und internationalen Recht festgelegt sind.	Erklärung	JA	JA	JA
Wir verlangen von unseren Lieferanten, dass Sie:				
Arbeitnehmer beschäftigen, die rechtlich befugt sind, in ihren Betrieben zu arbeiten, und dafür verantwortlich sind, die Arbeitsberechtigung der Arbeitnehmer durch geeignete Maßnahmen zu bestätigen	Erklärung	JA	JA	JA
Dokumentation. Wenn es das lokale Recht vorschreibt, müssen alle Mitarbeiter der Lieferanten der ORLEN-Gruppe einen Arbeitsvertrag haben.				
Alle Mitarbeiter und Auftragnehmer fair und respektvoll zu behandeln und Diskriminierung oder Belästigung aufgrund des Geschlechts, des Ehe- oder Elternstatus, der ethnischen oder nationalen Herkunft, der sozialen Herkunft, der sexuellen Orientierung, der religiösen Überzeugung, der politischen Zugehörigkeit, des Alters, einer Behinderung oder der Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft zu verbieten.	Erklärung	JA	JA	JA
Die Schaffung eines integrativen Arbeitsumfelds zu fördern und zu unterstützen, das Chancengleichheit für alle bietet, unabhängig von Geschlecht, Familienstand, ethnischer oder nationaler Herkunft, sozialer Herkunft, sexueller Orientierung religiöser Überzeugung, politischer Zugehörigkeit, Alter, Behinderung oder Gewerkschaftsmitgliedschaft.	Erklärung	JA	JA	JA
Ihren Mitarbeitern angemessene Löhne, Sozialleistungen und Arbeitszeiten zu bieten, die mindestens den gesetzlichen oder branchenüblichen Standards entsprechen.	Erklärung	JA	JA	JA
Das Recht der Arbeitnehmer zu respektieren, Gewerkschaften ihrer Wahl zu gründen und kollektiv und ohne Angst vor Repressalien.	Erklärung	JA	JA	JA
Keine Fälle von Kinderarbeit (Personen unter 15 Jahren) zu tolerieren und besondere Schutzmaßnahmen für junge Arbeitnehmer (Personen unter 18 Jahren und über dem gesetzlichen Mindestarbeitsalter) vorzusehen.	Erklärung	JA	JA	JA
Sicherzustellen, dass ihr Arbeitsplatz frei ist von Belästigung, Mobbing, Misshandlung, Gewalt, Einschüchterung, körperlicher Züchtigung, geistiger oder körperlicher Nötigung, Einschüchterung und verbalem oder sexuellem Missbrauch, Androhung von Gewalt als Disziplinierungs- oder Kontrollmethode, wie z. B. die Einbehaltung von Ausweispapieren, Pässen, Arbeitserlaubnissen oder die Erhebung einer Kaution als Bedingung für die Beschäftigung.	Erklärung	JA	JA	JA
Keine Form der unmenschlichen Behandlung von Arbeitnehmern und Auftragnehmern zuzulassen.	Erklärung	JA	JA	JA
Keine moderne Sklaverei (Leibeigenschaft, Zwangs-, Pflicht- oder Schuldknechtschaft, Sklaverei oder Menschenhandel) zuzulassen.	Erklärung	JA	JA	JA
Ihre Auswirkungen auf die Menschenrechte sorgfältig ermittelt haben, sobald die Notwendigkeit einer solchen Maßnahme festgestellt wurde.	Erklärung	JA	JA	JA

Die kulturellen, wirtschaftlichen und sozialen Rechte von lokalen Gemeinschaften, Minderheiten, indigenen Völkern und anderen gefährdeten Gruppen zu achten.	Erklärung	JA	JA	JA
Angemessene Abhilfemechanismen für den Fall von Menschenrechtsverletzungen zu schaffen.	Erklärung			JA
die Unternehmen der ORLEN-Gruppe unverzüglich schriftlich zu benachrichtigen, wenn sie Informationen oder Grund zu der Annahme haben, dass eines der Unternehmen der ORLEN-Gruppe oder einer ihrer leitenden Angestellten, Vertreter oder Unternehmen	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant hält sich an alle im Land der Geschäftstätigkeit geltenden Gesundheits- und Sicherheitsgesetze.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant sorgt für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen, indem er Verfahren, zertifizierte Gesundheits- und Sicherheitsmanagementsysteme und/oder eigene Sicherheitsprogramme, bewährte Praktiken und Lösungen einführt, die darauf	Erklärung		JA	JA
Der Lieferant setzt sich Sicherheitsziele, um Risiken zu minimieren, überwacht, analysiert und dokumentiert die Erreichung dieser Ziele und seine Aktivitäten, um die Arbeitssicherheit kontinuierlich zu verbessern.	Erklärung		JA	JA
Der Lieferant wendet Sicherheitsstandards und bewährte Praktiken an, die Unfälle, Pannen, Brände und andere Krisenfälle verhindern.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant erhöht die Qualifikationen, schärft das Bewusstsein, führt neue technische und geschäftliche Lösungen ein und minimiert die negativen Auswirkungen auf die Gesundheit, die Umwelt und das menschliche Leben.	Erklärung		JA	JA
Der Lieferant verhindert alle Formen der Korruption in seinen Betrieben und setzt präventive Praktiken ein.	Erklärung	JA	JA	JA
Wird irgendeine Form von Korruption festgestellt, ergreift der Lieferant entschlossene Abhilfemaßnahmen und verhindert weitere Vorfälle dieser Art.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant arbeitet auf der Grundlage klarer Zuständigkeiten, des Engagements des Managements und des Erfahrungsaustauschs.	Erklärung	JA	JA	JA
Der Lieferant erstellt praktische interne Vorschriften. Er berücksichtigt die Gesetzgebung, Normen und Schulungsprogramme.	Erklärung			JA
Der Lieferant ermutigt seine Mitarbeiter, Bedenken und Verstöße zu melden. Er bietet den Bewerber Vertraulichkeit, Feedback und Schutz vor Repressalien.	Erklärung	JA	JA	JA

## SCHLUSSBESTIMMUNGEN

*Der Verhaltenskodex für Lieferanten der ORLEN Gruppe* richtet sich an alle Lieferanten und Auftragnehmer, die mit ORLEN zusammenarbeiten.

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie ihre Leistungen im Hinblick auf die im *Verhaltenskodex für Lieferanten der ORLEN Gruppe* festgelegten sozialen, ökologischen, ethischen und Corporate-Governance-Standards kontinuierlich verbessern. Im Falle einer Nichteinhaltung der im *Verhaltenskodex für Lieferanten der ORLEN Gruppe* festgelegten Verhaltensgrundsätze für verantwortungsbewusstes Wirtschaften durch die Aktivitäten der Lieferanten sollten die Lieferanten unverzüglich Korrekturmaßnahmen ergreifen.

Gleichzeitig verpflichten wir uns, unsere Lieferanten bei der Bewusstseinsbildung und der Förderung bewährter Praktiken im Bereich des verantwortungsbewussten Handelns zu unterstützen und die Geschäfte unserer Lieferanten im Einklang mit den Standards für verantwortungsbewusstes Handeln und Nachhaltigkeit zu entwickeln. Wir sind davon überzeugt, dass die Einhaltung der Verhaltensgrundsätze des *Verhaltenskodex für Lieferanten der ORLEN Gruppe* zur Verbesserung unserer Zusammenarbeit und Partnerschaft mit unseren Lieferanten beitragen und die Entwicklung unseres Unternehmens und unserer Lieferanten stärken wird.